



Приложение 7 к приказу
от 29.12.2018 № 192

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБУК РО «Волгодонский
эколого-исторический музей»

И.В.Павлинок И.В.Павлинок

« *129* » *декабря* 20 *18* г.

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

№ п/п	Коррупционно опасные полномочия	Наименование структурного подразделения	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	Оказание государственной услуги гражданам и физическим лицам	Все отделы учреждения	Заместитель директора по научной работе, все заведующие отделами	Оказание государственной услуги ненадлежащего качества, предлагается за вознаграждение не отражать нарушения	Низкая	Регулярное разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать представителю работодателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2	Размещение заказов, заключение государственных контрактов и других договоров на поставку товаров, оказание услуг, выполнение работ, заключаемых нужд учреждения	Административно-управленческий персонал, хозяйственный отдел, отдел бухгалтерского учета	Заместитель директора по научной работе, главный бухгалтер, начальник хозяйственного отдела, ведущий бухгалтер	Подготовка проектов государственных контрактов и договоров на выполнение уже фактически выполненных работ, оказание услуг. При заключении контракта и/или договора на оказание услуг, выполнение работ имеется информация о том, что данные работы или услуги уже	Средняя	Проведение антикоррупционной экспертизы проектов контрактов, договоров, технических заданий. Регулярное разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать представителю работодателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения.

				оказаны. При решении вопроса о приемке товара, оказанных услугах и/или выполненных работах от представителя поставщика/исполнителя поступает предложение «закрыть глаза» на выявленные нарушения		Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
3	Хранение и распределение материально-технических ресурсов	Административно-управленческий персонал, все отделы учреждения	Заведующие и начальники отделов	При приемке товаров, услуг, работ при их фактическом отсутствии предлагается материально ответственному лицу денежные средства или подарок. Выделение за вознаграждение материально-технических средств, которые положены и имеются в наличии получателю за вознаграждение	Низкая	Проведение антикоррупционной экспертизы проектов контрактов, договоров, технических заданий. Регулярное разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать представителю работодателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
4	Владение, использование и распоряжение имуществом учреждения	Административно-управленческий персонал, хозяйственный отдел, отдел бухгалтерского учета	Заместитель директора по научной работе, главный бухгалтер, начальник хозяйственного отдела	Выделение имущества в аренду без разрешения собственника за вознаграждение либо получение подарка	Низкая	Контроль за использованием имущества. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений